АДМИНИСТРАЦИЯ СУХОБУЗИМСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.12.2015 с. Сухобузимское № 575-п

О внесении изменений в постановления

администрации Сухобузимского района

от 29.09.2014 №814-п «Об утверждении

примерного положения об оплате труда

работников муниципальных, бюджетных

и казенных учреждений социального обслуживания»

В соответствии статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Решением Сухобузимского районного Совета депутатов от 23.09.2014 № 50-4/521 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации Сухобузимского района от 29.09.2014 №814-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания» следующие изменения:

* 1. В примерном положении об оплате труда работников муниципальных, бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания:

- дополнить приложением №14 (Нормативы штатной численности муниципальных учреждений социального обслуживания), изложив в редакции, согласно приложению №1 к настоящему постановлению;

- приложение №1 изложить в новой редакции, согласно приложению №2 к настоящему постановлению;

- приложение №6 изложить в новой редакции, согласно приложению №3 к настоящему постановлению;

- приложение №7 изложить в новой редакции, согласно приложению №4 к настоящему постановлению

2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по финансово-экономическим вопросам

Сошину Т.А.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликовании, но не ранее 01.01.2016.

Глава района В.П. Влиско

Приложение 1

к постановлению администрации

Сухобузимского района от 23.12.2015 №575-п

Приложение №14

Нормативы штатной численности муниципальных

учреждений социального обслуживания

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Наименование должности | Количество получателей социальных услуг | | | |
| до 500 | 501 - 1000 | 1001 - 2000 | свыше 2000 |
| Количество штатных единиц | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| I. Административно-управленческий персонал | | | | | |
| 1 | Директор | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2 | Заместитель директора | - | - | 1,0 | 1,0 |
| 3 | Специалист по охране труда | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 при численности учреждения свыше 50 человек |
| 4 | Главный бухгалтер | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 5 | Бухгалтер | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 2,0 |
| 6 | Экономист | - | - | 0,5 | 1,0 |
| 7 | Инженер-программист (программист) | - | - | 0,5 | 1,0 |
| 8 | Специалист по кадрам | - | 0,5 | 1,0 | 1,0 |
| II. Вспомогательный и обслуживающий персонал | | | | | |
| 1 | Водитель автомобиля | 1,0 на одну единицу транспорта (при наличии автобусов, грузовых автомобилей или спецмашин) с учетом полного использования нормативного времени | | | |
| 2 | Уборщик служебных помещений | 1,0 на каждые 500 кв. м убираемой площади, но не менее 1,0 единицы на учреждение | | | |
| III. Основной персонал | | | | | |
| Отделение срочного социального обслуживания | | | | | |
| 1 | Заведующий отделением | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 2 | Специалист по социальной работе | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 9,0 |
|  |  |  |  |
| 3 | Юрисконсульт | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 1,0 |
| 4 | Социальный работник | 0,5 | 0,5 | 0,5 | 2,0 |
| Социально-реабилитационное отделение | | | | | |
| N п/п | Наименование должности | Количество получателей социальных услуг (ежемесячно в реабилитационной группе) | | | |
| от 10 до 15 человек | | от 16 до 30 человек | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | |
| 1 | Заведующий отделением | 1,0 | | 1,0 | |
| 2 | Специалист по социальной работе | 1,0 | | 1,0 | |
| 3 | Культорганизатор | 0,5 | | 1,0 | |
| 4 | Психолог | 0,5 | | 1,0 | |
| 5 | Программист | 0,5 | | 1,0 | |
| 6 | Руководитель кружка | 0,5 | | 1,0 | |
| 7 | Специалист по реабилитации инвалидов | 2,0 | | 1,0 | |
| 8 | Инструктор по адаптивной физической культуре | 0,5 | | 1,0 | |
| 9 | Методист | 0,5 | | 1,0 | |
| Отделение социального обслуживания на дому | | | | | |
| N п/п | Наименование должности | Сельская местность или городской район, не имеющий коммунального благоустройства | | | |
| 1 | Заведующий отделением | 1,0 на 96 и более получателей услуг | | | |
| 2 | Социальный работник | 1,0 на 6 и более получателей услуг | | | |

Приложение №2

к постановлению администрации

Сухобузимского района от 23.12.2015 №575-п

Приложение №1

к положению об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного учреждения

«Комплексный центр социального обслуживания населения»

Сухобузимского района на 2016-2018 годы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Профессиональная квалификационная группа,  квалификационный уровень, должность, профессия | | | | | | Минимальный  размер оклада (должностного оклада),  ставки  заработной  платы, руб. |
| 1 | 2 | | | | | | 3 |
|  | **Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг** | | | | | |  |
| 1 | ПКГ «Должности специалистов второго уровня,  осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | | |  |
| 1.1 | 2 квалификационный уровень | | **Социальный работник** | | | | 2730 |
| 2 | ПКГ "Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг" | | | | | |  |
|  | 1 квалификационный уровень | **Специалист по социальной работе** | | | | | 4203 |
| 2.1 | 2 квалификационный уровень | **Специалист по реабилитации инвалидов** | | | | | 4592 |
| 3 | ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» | | | | | |  |
| 3.1 | 2 квалификационный уровень | | **Заведующий отделением** | | | | 5361 |
|  | **Профессиональные квалификационные группы  общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** | | | | | |  |
| 4 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | | | | |  |
| 4.1 | 3 квалификационный уровень | | | | **Бухгалтер 1 категории** | | 3820 |
| 2 квалификационный уровень | | | | **Бухгалтер 2 категории** | | 3480 |
| 1 квалификационный уровень | | | | **Специалист по кадрам** | | 3167 |
| 1 квалификационный уровень | | | | **Инженер-программист** | | 3167 |
| 1 квалификационный уровень | | | | **Психолог** | | 3167 |
| 1 квалификационный уровень | | | | **Специалист по охране труда** | | 3167 |
| 1 квалификационный уровень | | | | **Юрисконсульт** | | 3167 |
| 3 квалификационный уровень | | | | **Экономист 1 категории** | | 3820 |
| 5 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | | | | | |  |
| 5.1 | 1 квалификационный уровень | | | **Уборщик служебных помещений** | | | 2231 |
| 6 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | | | | | |  |
| 6.1 | 3 квалификационный уровень | | **Водитель автомобиля** | | | | 3480 |
| 6.2 | 4 квалификационный уровень | | **Водитель автомобиля (автобуса)** | | | | 4193 |
|  | **Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня** | | | | | | |
| 7. | 1 квалификационный уровень | | **Инструктор по адаптивной физической культуре** | | | | 3480 |
|  | **Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников** | | | | | | |
| 8. | 3 квалификационный уровень | **Методист** | | | | 4133 | |
|  | **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии** | | | | | | |
| 9. | ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | | | | | | |
| 9.1 | **Руководитель кружка** | | | | | 2597 | |
| 9.2 | **Культорганизатор** | | | | | 2597 | |

Приложение№3

к постановлению администрации

Сухобузимского района от 23.12.2015 №575-п

Приложение № 6

к положению об оплате и стимулировании труда

работников муниципального бюджетного учреждения

«Комплексный центр социального обслуживания населения»

Сухобузимского района на 2016-2018годы.

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (МЕСЯЦ, КВАРТАЛ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Квалификационный уровень | Интерпретация критерия оценки показателя | Предельное количество  баллов для установления работнику выплат стимулирующего  характера \* |
| **Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников,**  **занятых в сфере предоставления социальных услуг»** | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности специалистов второго уровня,**  **осуществляющих предоставление социальных услуг»**  **(социальный работник)** | | | |
| Применение современных  методик, внедрение инновационных  методов и технологий в  реабилитационный процесс | 2 квалификационный уровень | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне за отчетный период | 41 |
| Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне без замечаний | 40-26 |
| Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями за отчетный период | 25-16 |
| Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с замечаниями свыше 3 за отчетный период | 15-6 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности специалистов третьего уровня,**  **осуществляющих предоставление социальных услуг»**  **(специалист по социальной работе, специалист по реабилитации инвалидов)** | | | |
| Применение современных  методик, внедрение инновационных  методов и технологий в  реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | 1 квалификационный уровень | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности за отчетный период | 63 |
| Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, проявление творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 62-47 |
| Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями, без проявления творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 46-32 |
| Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (свыше 3), отсутствие творческой активности за отчетный период | 31-17 |
|  | 2 квалификационный уровень | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности за отчетный период | 69 |
| Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, проявление творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 68-53 |
| Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями, без проявления творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 52-38 |
| Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (свыше 3), отсутствие творческой активности за отчетный период | 37-23 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности руководителей в учреждениях,**  **осуществляющих предоставление социальных услуг»**  **(заведующий отделением (социальной службы)** | | | |
| Применение современных  методик, внедрение инновационных  методов и технологий в  реабилитационный процесс, проявление творческой активности | 1 квалификационный уровень | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности за отчетный период | 80 |
| Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, проявление творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 79-55 |
| Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (свыше 3) замечаниями, отсутствие творческой активности за отчетный период | 54-30 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**  **(заведующий хозяйством)** | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | 2 квалификационный уровень | Отсутствие обоснованных замечаний, жалоб по итогам работы за отчетный период | 47 |
| Отсутствие или наличие единичных (не более 2-3), отсутствие случаев, организация работ на удовлетворительном уровне по уборке помещений, благоустройству территории учреждения | 46-32 |
| Наличие единичных (более 2-3) замечаний по итогам работы за отчетный период, не рациональное расходование материалов и средств, выделяемых для хозяйственных целей | 31-7 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(бухгалтер, экономист)** | | | |
| Обеспечение представления бюджетной отчетности. | Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафами (3) в установленные сроки) оформления, ведения экономической, бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| 4 квалификационный уровень | 69 |
| 5 квалификационный уровень | 80 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(специалист по кадрам)** | | | |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов,  регламентов, других документов), соблюдение сроков,  установленных трудовым  законодательст - вом, по  оформлению приема,  перевода, увольнения  работников, оформление приказов по кадровым  вопросам | 1 квалификационный уровень | Отсутствие удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период, обеспечение своевременной подготовки кадровой документации в соответствии с требованиями законодательства | 47 |
| Наличие (не свыше 2) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период, обеспечение своевременной подготовки кадровой документации на удовлетворительном уровне с замечаниями (не свыше 3) в соответствии с требованиями законодательства | 46-32 |
| Наличие (свыше 2) замечаний, удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период, несвоевременная подготовка кадровой документации с замечаниями (свыше 3) в соответствии с требованиями законодательства | 31-7 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(инженер, в том числе по охране труда, пожарной безопасности,**  **инженер-программист, специалист по охране труда)** | | | |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | 1 квалификационный уровень | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, отсутствие зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, организация работы по проведению мероприятий по созданию безопасных условий труда | 47 |
| Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие (не свыше 2) зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, организация работы по проведению мероприятий на удовлетворительном уровне, с замечаниями (не свыше 3) по созданию безопасных условий труда | 46-32 |
| Выполнение требований техники безопасности и охраны труда, наличие (свыше 2) замечаний, предписаний надзорных органов. Отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, организация работы по проведению мероприятий на удовлетворительном уровне, с замечаниями (свыше 3) по созданию безопасных условий труда | 31-7 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(юрисконсульт)** | | | |
| Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов) | 1 квалификационный уровень | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 47 |
| Наличие единичных (не более 2-3) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 46-32 |
| Наличие (свыше 3) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 31-7 |
| 2 квалификационный уровень | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 52 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(психолог)** | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | Реализация запланированных мероприятий:  а) в полном объеме;  б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше3) замечаниями;  2. проявление творческой активности:  а) систематической;  б) проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный год | 1 квалификационный уровень | 47 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности педагогических работников»**  **(методист)** | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | Реализация запланированных мероприятий:  а) в полном объеме;  б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше3) замечаниями;  2. проявление творческой активности:  а) систематической;  б) проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный год | 3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 70 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»**  **(руководитель кружка, культорганизатор)** | | | |
| Проявление систематической творческой активности | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний |  | 39 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**  **(уборщик служебных помещений)** | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 1 квалификационный уровень | Отсутствие замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, отсутствие случаев порчи имущества учреждения | 33 |
| Наличие единичных (не более 2) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, отсутствие случаев порчи имущества учреждения | 32-19 |
| Наличие (более 2) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, отсутствие случаев порчи имущества учреждения | 18-4 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «**О**бщеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**  **(водитель автомобиля, водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания)** | | | |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 3 квалификацион ный уровень | Отсутствие замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма, обеспечение безаварийной работы на линии по итогам работы за отчетный период | 52 |
| Отсутствие или наличие единичных (не более 2-3) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма, обеспечение безаварийной работы по итогам работы за отчетный период | 51-37 |
| Наличие (более 3) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 36-22 |
| 4 квалификационный уровень | Отсутствие замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма, обеспечение безаварийной работы на линии по итогам работы за отчетный период | 63 |
| Отсутствие или наличие единичных (не более 2-3) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма, обеспечение безаварийной работы по итогам работы за отчетный период | 62-48 |
| Наличие (более 3) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 47-32 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ работников физической культуры и спорта второго уровня**  **(инструктор по адаптивной физической культуре)** | | | |
| Применение современных  методик, внедрение инновационных  методов и технологий в  реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности  Применение современных  методик, внедрение инновационных  методов и технологий в  реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | 1 квалификационный уровень | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности за отчетный период | 52 |
| Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, проявление творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 51-47 |
| Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями, без проявления творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 46-32 |
| Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с замечаниями (свыше 3), отсутствие творческой активности за отчетный период | 31-17 |

\*- предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 6.7 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений.

Приложение №4

к постановлению администрации

Сухобузимского района от 23.12.2015 №575-п

Приложение № 7

к положению об оплате и стимулировании труда

работников муниципального бюджетного учреждения

«Комплексный центр социального обслуживания населения»

Сухобузимского района на 2016-2018 годы.

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ БАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

(МЕСЯЦ, КВАРТАЛ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Квалификационный уровень | Интерпретация  критерия оценки  показателя | Предельное количество  баллов для установления выплат работнику\*\* |
| **Профессиональные квалификационные группы (далее ПКГ) должностей работников,**  **занятых в сфере предоставления социальных услуг»** | | | |
| **ПКГ «Должности специалистов второго уровня,**  **осуществляющих предоставление социальных услуг»**  **(социальный работник)** | | | |
| Соответствие оказанных  муниципальных социальных услуг  стандартам качества  услуг, соблюдение принципов этики | 2 квалификационный уровень | Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 61 |
| Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 60-41 |
| Наличие единичных (свыше 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 40-21 |
| Наличие единичных (свыше 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 20-3 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности специалистов третьего уровня,**  **осуществляющих предоставление социальных услуг»**  **(специалист по социальной работе,**  **специалист по реабилитации инвалидов)** | | | |
| Соответствие оказанных  муниципальных социальных услуг  стандартам качества  муниципальных услуг, соблюдение принципов этики | 1 квалификационный уровень | Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 94 |
| Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 93-73 |
| Наличие единичных (свыше 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 72-53 |
| Наличие единичных (свыше 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 52-12 |
| 2 квалификационный уровень | Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 103 |
| Наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 102-74 |
| Наличие единичных (свыше 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 73-54 |
| Наличие единичных (свыше 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 53-24 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности руководителей в учреждениях,**  **осуществляющих предоставление социальных услуг»**  **(заведующий отделением)** | | | |
| Соответствие оказанных  социальных услуг  стандартам качества  государственных услуг, соблюдение принципов этики | 2 квалификационный уровень | Отсутствие обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 120 |
| Наличие единичных (до 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 119-60 |
| Наличие единичных (свыше 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 59-20 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»**  **(заведующий хозяйством)** | | | |
| Обеспечение качества  выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, ведения учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | 2 квалификационный уровень | Отсутствие обоснованных жалоб, замечаний за отчетный период | 71 |
| Наличие единичных (до 3) обоснованных жалоб, замечаний за отчетный период | 70-38 |
| Наличие единичных (свыше 3) обоснованных жалоб, замечаний за отчетный период | 37-8 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(бухгалтер, экономист)** | | | |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской экономической документации, отчетности | Отсутствие или единичные замечания (до 3) (зафиксированные документально) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| 4 квалификационный уровень | 103 |
| 5 квалификационный уровень | 120 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(инженер, в том числе по охране труда, пожарной безопасности, инженер-программист, специалист по охране труда)** | | | |
| Обеспечение качества  выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения | 1 квалификационный уровень | Отсутствие зафиксированных документально замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | 71 |
| Наличие единичных (не свыше 3) зафиксированных документально замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | 70-41 |
| Наличие (свыше 3) зафиксированных документально замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма итогам работы за отчетный период | 40-8 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(специалист по кадрам)** | | | |
| Обеспечение качества  выполняемых работ в части  подготовки и отработки  документов | 1 квалификационный уровень | Отсутствие замечаний в части качественной подготовки кадровой документации, кадровой отчетности по итогам работы за отчетный период, ведение кадрового делопроизводства на высоком уровне | 71 |
| Наличие единичных (до 2) замечаний в части подготовки кадровой документации, кадровой отчетности по итогам работы за отчетный период, ведение кадрового делопроизводства с единичными (до 2) замечаниями | 70-41 |
| Наличие (свыше 2) замечаний в части подготовки кадровой документации, кадровой отчетности по итогам работы за отчетный период, ведение кадрового делопроизводства с замечаниями (свыше 2) | 40-8 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(юрисконсульт)** | | | |
| Обеспечение подготовки документов в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов) | 1 квалификационный уровень | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 71 |
| Наличие единичных (не более 2-3) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 70-41 |
| Наличие (свыше 3) замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 40-8 |
| 2 квалификационный уровень | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период | 78 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**  **(психолог)** | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | Реализация запланированных мероприятий:  а) в полном объеме;  б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше3) замечаниями;  2. проявление творческой активности:  а) систематической;  б) проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный год | 1 квалификационный уровень | 71 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности педагогических работников»**  **(методист)** | | | |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | Реализация запланированных мероприятий:  а) в полном объеме;  б) на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше3) замечаниями;  2. проявление творческой активности:  а) систематической;  б) проявление творческой активности только в отдельных случаях) по итогам работы за отчетный год | 3 квалификационный уровень (среднее профессиональное образование) | 105 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»**  **(руководитель кружка, культорганизатор)** | | | |
| Проявление систематической творческой активности | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний |  | 58 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ «**О**бщеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**  **(уборщик служебных помещений)** | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности оборудования, хозяйственного инвентаря, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | 1 квалификационный уровень | Отсутствие замечаний в части уборки помещений учреждения, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 50 |
| Наличие единичных (не более 2-3) замечаний в части уборки помещений учреждения, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 49-22 |
| Наличие единичных (более 3) замечаний в части уборки помещений учреждения, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 21-2 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ПКГ «О**бщеотраслевые профессии рабочих второго уровня»**  **(водитель автомобиля, водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания)** | | | |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, автобусов), технологического оборудования,  соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | 3 квалификационный уровень | Отсутствие замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, содержание автотранспортного средства в технически исправном состоянии, отсутствие ДТП | 78 |
| Наличие единичных (не более 2-3) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, оперативное устранение мелких неисправностей, отсутствие ДТП | 77-52 |
| Наличие единичных (свыше 3) замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, отсутствие ДТП, устранение мелких неисправностей | 51-7 |
| 4 квалификационный уровень | Отсутствие замечаний, отсутствие жалоб со стороны клиентов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, содержание автотранспортного средства в технически исправном состоянии, отсутствие ДТП | 94 |
| Наличие единичных (не более 2-3) замечаний, наличие единичных (не более 2-3) жалоб клиентов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, оперативное устранение мелких неисправностей, отсутствие ДТП | 93-44 |
| Наличие единичных (более 3) замечаний, наличие единичных (более 2-3) жалоб клиентов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период, устранение мелких неисправностей, отсутствие ДТП | 43-4 |
| Наличие единичных замечаний (более 2), наличие единичных (более 2) жалоб клиентов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 40-1 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ работников физической культуры и спорта второго уровня**  **(инструктор по адаптивной физической культуре)** | | | |
| Применение современных  методик, внедрение инновационных  методов и технологий в  реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности  Применение современных  методик, внедрение инновационных  методов и технологий в  реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности | 1 квалификационный уровень | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне без замечаний, проявление систематической творческой активности за отчетный период | 78 |
| Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 2) замечаниями, проявление творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 77-52 |
| Реализация запланированных мероприятий на удовлетворительном уровне с единичными (не свыше 3) замечаниями,без проявления творческой активности в отдельных случаях за отчетный период | 51-7 |

\*\* - предельное количество баллов определяется в учреждении на основе штатного расписания в соответствии с подпунктом 6\7 видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений.